

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Старокаксинская основная общеобразовательная школа»

Утверждаю
Приказ № 104 от 10.10.2024 г.
Директор
Семенова Н.В.



**Программа наставничества
«Учитель - учитель»**

1. Анализ профессиональной деятельности наставника и ученика.
2. Составить план работы на период наставничества с учетом его особенностей и затруднений.
3. Обменяться методическую помощью учителей при их подготовке обучающихся к ОГЭ.
4. Поделившись опытом использования технологий при самостоятельном выполнении заданий к ОГЭ, а также опытом работы с родителями обучающихся.
5. Организовать взаимопосещение уроков наставником и наставляемым.
6. Поделившись полученным опытом и результатами работы на заседаниях круглого стола ШМО учителей русского языка и литературных наук.

- Формы и методы работы педагога-наставника с наставляемым:
- консультации;
 - взаимопосещение уроков;
 - предметные семинары, мастер-классы наставника и др.
 - участие в работе круглого стола ШМО «Наставничество».

Имя

Срок	Мероприятия	
август	Опрос педагога о наличии желания наставничества. Взаимопосещение и анализ уроков. Прохождение курса повышения квалификации к ОГЭ.	Составитель программы: Чекина Г.П. учитель русского языка и литературы
сентябрь	Просмотр вебинаров на сайте «Просвещение». Изучение опыта ИКТ технологий. Взаимодействие с приемами, доступными работникам школы по подготовке к ОГЭ. Консультация «Работа с родителями обучающихся» для педагогов к ОГЭ.	
октябрь	Процедура проведения пробного ОГЭ по биологии. Отчет о деятельности наставника и наставляемого на заседании круглого стола ШМО учителей русского языка и литературных наук.	

2024 г.

Пояснительная записка

Для решения проблемы подготовки обучающихся 9 класса к сдаче государственной итоговой аттестации за курс основной школы в форме ОГЭ по биологии было решено организовать «Наставничество» для учителя, не имеющего опыта работы в подготовке обучающихся к сдаче ОГЭ.

Для решения этой задачи была создана данная программа, которая предполагает взаимодействие опытного наставника, имеющего высокие показатели в результатах ОГЭ.

Срок реализации программы: октябрь- декабрь 2024 г.

Цель:

Оказание практической помощи учителю, имеющему затруднения при подготовке обучающихся к ОГЭ, повышение его профессиональных компетенций.

Задачи:

1. Выявить профессиональные дефициты учителя.
2. Составить план работы для повышения профессионального уровня учителя с учетом его потребностей и затруднений.
3. Оказать методическую помощь учителю при подготовке обучающихся к ОГЭ.
4. Поделиться опытом использования технологий при самостоятельной подготовке учащихся к ОГЭ, а также опытом работы с родителями обучающихся.
5. Организовать взаимопосещение уроков наставника и наставляемого.
6. Поделиться полученным опытом и результатами работы на заседании круглого стола ШМО учителей русского языка и естественных наук.

Формы и методы работы педагога-наставника с наставляемым:

- консультирование;
- взаимопосещение уроков;
- практические занятия, мастер-класс наставника и др);
- участие в работе круглого стола по теме: «Наставничество».

План

Срок	Мероприятие
октябрь	Опрос педагога с целью выявления профессиональных дефицитов. Взаимопосещение и анализ уроков. Прохождение курсов повышения квалификации по подготовке обучающихся к ОГЭ
ноябрь	Просмотр вебинаров на сайте «Просвещение» Использование ИКТ технологий Знакомство с приемами, методами работы наставника по подготовке к ОГЭ Консультация «Работа с родителями обучающихся» при подготовке к ОГЭ
декабрь	Процедура проведения пробного ОГЭ по биологии Отчет о деятельности наставника и наставляемого на заседании круглого стола ШМО учителей русского языка и естественных наук

● **Ожидаемый результат:**

- повышение профессиональных компетентностей участников программы;
- психологическая и информационная готовность выпускников основной школы к сдаче итоговой аттестации в форме ОГЭ
- повышение качества образования и воспитания школьников в целом;
- приобретение опыта педагогов в работе с родителями при подготовке к ОГЭ.

Перечень документов, регламентирующих реализацию программы наставничества

- настоящее Положение;
- приказ руководителя образовательной организации об организации наставничества;
- индивидуальный план (программа) работы Наставника и Наставляемого лица;
- программа мониторинга результатов деятельности программы наставничества (анкетирование)
- протоколы заседаний педагогического и методического советов (объединений, либо других государственно-общественных органов образовательной организации, на которых рассматривались вопросы наставничества.
- соглашения участников программы наставничества

Директор МБОУ «Старокаксинская ООШ» _____ Семенова Н.В.

Наставник _____ Чекина Г.П.

Наставляемое лицо _____ Николаева Т.А.
